Le Parc Naturel Régional des Grands Causses

recrute

UN(E) CONSEILLER(E) EN ECO-MOBILITE INCLUSIVE

Présentation du Parc

Le syndicat mixte de gestion et d'aménagement du Parc naturel régional des Grands Causses couvrant 116 communes est un établissement dédié au développement durable du territoire et à la promotion des patrimoines culturels et naturels du territoire.

La Charte du Parc 2022-2037, document référence et socle du projet de territoire, prévoit une extension de son périmètre amenant sa superficie à 380 000 ha pour près de 86 000 habitants. Ce territoire de moyenne montagne se caractérise par une faible densité de population et une desserte en transports en commun faible. Le secteur des déplacements représente le premier poste de consommation énergétique et la dépendance à la voiture individuelle constitue un frein à l'attractivité territoriale mais aussi un facteur de vulnérabilité économique et social fort.

Le PNR GC s'est engagé dans la mise en œuvre d'un Plan Climat Air Energie Territorial (PCAET) validé en décembre 2019 ayant pour objectif de réduire de 53 % ses consommations énergétiques d'ici 2050. C'est dans ce cadre que s'inscrit la stratégie mobilité du territoire, visant à lutter contre l'autosolisme en proposant un panel de solutions de mobilité complémentaires que ce soit en termes de services ou d'aménagement.

En parallèle, le PNR GC s'est vu confié début 2022 le pilotage du Contrat local de santé (CLS) par l'Agence régionale de santé (ARS) et les communautés de communes du territoire. Dans ce cadre, un diagnostic territorial a fait ressortir par l'intermédiaire d'une consultation citoyenne, des professionnels et des élus, l'enjeu croisé de la mobilité et de la santé afin de permettre la rupture de l'isolement social et géographique des populations.

Mission générale du poste et cadrage

Le.la Conseiller(e) en Eco-Mobilité Inclusive (CEMI) est chargé(e) de faciliter la mobilité des personnes isolées socialement et géographiquement, à travers l'accompagnement, l'animation, et le déploiement de solutions de mobilité adaptées aux publics vulnérables et à leurs besoins.

Le CEMI assure une mission transversale en lien avec les stratégies mobilité et santé du territoire développées depuis plusieurs années par le Parc, avec la mise en œuvre d'un nouveau projet : "*Amener-vers et Aller-vers pour rompre l'isolement social et géographique dans les Grands Causses*", projet lauréat de l'Appel à Manifestation d'Intérêt TIMS (Territoires Inclusion Mobilité Sobriété). Ce projet se décline en 4 actions dont trois sur lesquelles le CEMI sera amené à travailler :

1. Développement d'un service de covoiturage solidaire ou TUS (Transport d'Utilité Sociale)
2. Développement d'un service d'autopartage entre particuliers, complémentaire à l'autopartage Citiz déjà présent sur le territoire
3. Déploiement d'un camion - le "Carretou" - pour mener des actions d'aller-vers en matière de santé, prévention~~,~~ et mobilité

La coordination de ces actions est assurée par la chargée de mission mobilité du Parc, comme prévu par sa nouvelle fonction de "REMI" - Référente en Eco-Mobilité Inclusive. Le.la CEMI travaillera également en étroite collaboration avec la chargée de mission santé, qui coordonne le Contrat Local de Santé porté par le Parc et co-piloté par l'Agence Régionale de Santé.

Missions spécifiques

1. **Co-construction des 3 actions d'écomobilité inclusive précitées**
   - Assurer la concertation des partenaires et des citoyens dans la démarche
   - S'appuyer sur l'intelligence collective pour construire des projets partenariaux
   - Diagnostiquer les besoins du territoire et du public cible
   - Rechercher et analyser les solutions techniques, l'offre existante, les cas concrets, et les retours d'expérience pertinents
   - Assurer le suivi des prestations d'accompagnement tierces (AMO)
   - Veiller à l'articulation des différents dispositifs de mobilité inclusive et de santé du territoire
   - Identifier et impliquer les acteurs pertinents pour la mise en œuvre en complément des partenariats existants

2. **Animation et mise en œuvre des 3 actions d'écomobilité inclusive précitées**
   - Assurer le recrutement des bénévoles nécessaires à la mise en œuvre
   - Animer des réunions, ateliers, séances de travail…
   - Faire vivre le réseau de partenaires et de bénévoles impliqués
   - Être personne ressource en matière de mobilité inclusive, veille et relais d'informations
   - Mettre en relation les bénéficiaires et opérateurs de service
   - Evaluer en continu l'impact des services, collecter et analyser les retours d'expérience des bénéficiaires et partenaires
   - Elaborer des projets de tournées avec les partenaires, les cadencer et les calibrer
   - Assurer une veille juridique (notamment sur le TUS, et l'itinérance en santé)
   - Organiser les formations, notamment d'écoconduite (prestataire extérieur)

3. **Accompagnements collectifs et individuels à la mobilité**
   - Développer et maîtriser le contenu de formation à l'écomobilité inclusive
   - Maîtriser et suivre les évolutions de l'offre de mobilité existante sur le territoire, et en particulier les conditions et tarifications sociales
   - Proposer et mener des accompagnements collectifs à l'écomobilité inclusive, notamment à destination des partenaires du projet (acteurs sociaux, associations, structures d'insertion, collectivités, professionnels et établissements de santé et médico-sociaux…)
   - Proposer et mener des accompagnements individuels à la mobilité pour les personnes isolées géographiquement et socialement, en particulier lors des tournées du Carretou
   - Proposer un accompagnement collectif d'acteurs de prévention et promotion santé pour mutualiser les déplacements et les valoriser sur des temps fort du territoire

Profil recherché

Savoirs

- Titulaire d'un Bac +2
- Diplôme ou expérience souhaitée dans les domaines de l'accompagnement des publics vulnérables, les transports et la mobilité, l'Economie Sociale et Solidaire, l'aménagement du territoire, la santé publique, l'action sociale…
- Connaissance des politiques territoriales et du paysage associatif et institutionnel dans les domaines du social et de la santé
- Connaissance du Parc, de son organisation, des services, des acteurs institutionnels et des partenaires techniques

- Maîtrise de l'outil informatique (logiciels bureautiques : traitement de texte, tableurs, gestion de fichier et de mise en page)
- Permis B requis

Savoir-faire
- Maitrise des outils de concertation et de co-construction
- Ingénierie de projet
- Conduite de diagnostic
- Mobilisation partenariale
- Animation de réunions, de groupes de travail et de réseaux d'acteurs
- Communication orale
- Bonnes capacités rédactionnelles
- Aptitude à conduire tout véhicule léger (type fourgon)

Savoir-être
- Sens de l'écoute et de la pédagogie
- Capacité de synthèse
- Autonomie
- Rigueur et méthode dans l'organisation du travail
- Dynamisme et implication
- Force de proposition, sens de l'initiative
- Capacité au travail en équipe, et à rendre compte à la hiérarchie
- Polyvalence et adaptabilité
- Anticipation, respect des délais, sens des priorités
- Discernement dans la compréhension et l'analyse des besoins des publics et des partenaires

Conditions d'emploi

Poste de travail situé en plein cœur de Millau, petite ville de 22 000 habitants située à 1h20 de Montpellier et aux portes des Gorges du Tarn. Possibilité de télétravailler 2 jours par semaine.

L'équipe du PNR est constituée d'une quarantaine de personnes qui travaillent en transversalité sur leurs différentes missions.

Avantages sociaux : tickets restaurants, contribution à la mutuelle santé et à la prévoyance.

- Poste à temps complet (35h) à pourvoir le plus tôt possible
- Forfait de travail journalier de 8h générant 25 jours de RTT
- CDD jusqu'à fin de la mission (septembre 2026)
- Rémunération statutaire : catégorie B contractuel
- Période d'essai de 3 mois
- Lieu de travail : Millau avec des permanences sur le territoire du Parc des Grands Causses
- Déplacements fréquents, et travail ponctuel en soirée et le week-end
- Le·a candidat·e suivra obligatoirement durant ses premiers mois la formation de Conseiller·e en Eco-Mobilité Inclusive

Lettre de motivation et CV à retourner avant le 29 février 2024, à l'attention de M. le Président du Syndicat Mixte du Parc naturel régional des Grands Causses.

Adresse postale : 71, boulevard de l'Ayrolle - BP 50126 - 12100 MILLAU Cedex
Contact mail : clara.steyer@parc-grands-causses.fr